

ANDERSON AMANCIO

Lauro de Freitas-Bahia (071) 99707-7520

andersonamancio@uol.com.br

www.linkedin.com/in/anderson-amancio/

skype: andersonamancio4@gmail.com

ÁREA DE ATUAÇÃO:

GESTÃO LOGÍSTICA | SUPPLY CHAIN | OPERAÇÕES | GESTÃO DE PROJETOS

I - PERFIL GERAL

- **Executivo** com mais de 24 anos de experiência em Multinacional do segmento automobilístico, com carreira dedicada à logística e desenvolvimento de projetos;
- **Conhecimento amplo em todas as atividades da cadeia logística:** Estruturação do Sistema Logístico (WMS), Planejamento e Programação de Produção, Gerenciamento da Cadeia de Suprimentos, Multimodalidade, Planejamento do Fluxo Logístico de Materiais, Abastecimento de Fábrica e Armazéns, Distribuição, Melhoria Contínua, Planejamento e Estratégia;
- **Liderança em desenvolvimento de projetos,** elaboração de escopos de trabalho, suporte ao processo de negociação comercial e de análise financeira para tomada de decisão e implementação de operações e/ou processos logísticos.
- **Desenvolvimento e gestão de pessoas,** potencializando equipes com alto desempenho, promovendo um nivelamento de aprendizado e trocas de conhecimentos num ambiente de trabalho participativo e agradável;
- Certificação **6-Sigma (Black Belt)** e **Gestão de Projetos**;
- **Experiência com ciência dos dados quantitativos e qualitativos** para análises de indicadores (KPI's) com conhecimentos conceituais sobre transformação digital, inteligência artificial e "Business Intelligence";
- **Engenheiro Mecânico** graduado pela Universidade Santa Cecília, 2003;
- **Pós-graduado em Logística** pela Faculdade FIA (Fundação Instituto de Administração), 2005.
- Inglês – Avançado / Espanhol – Intermediário / Português – Nativo-Fluente;
- Disponibilidade para viagens e mudança de cidade/estado;

II - PRINCIPAIS HABILIDADES E COMPETÊNCIAS

- **Inovação Disruptiva / Gestão de Mudanças:** Criação e recriação de áreas dentro da trajetória profissional.
- **Resiliência / Adaptação e Flexibilidade / Automotivação, Persistência e Combatividade:** Implementação de novos projetos, no qual tiveram bastante resistência antes da aprovação e implementação. Após implementado tornou-se conceito e prática no dia-a-dia e em novos projetos da empresa.
- **Visão de Dono / Empreendedorismo / Inovação / Criatividade:** Implementação de processos em busca de inovações, redução de custo e melhoria contínua. + de US\$ 100 milhões alcançados de redução de custo durante a carreira na empresa.
- **Liderança / Trabalho em Equipe / Capacidade de Delegação / Desenvolvimento e Gerenciamento de Pessoas / Capacidade de Engajamento e de Inspiração:** Coordenação de grupos com + de 30 pessoas em projetos diversos. Aproveitamento de +86% de satisfação nas ferramentas de medição de clima organizacional da empresa.
- **Gerenciamento de Projetos / Trabalho em Equipe / Bom Relacionamento / Visão Amplia do Processo:** + de 3 grandes projetos implementados com grau de risco alto para a produção caso não fosse executado com eficiência, envolvendo várias áreas de atuação.

III - TRAJETÓRIA PROFISSIONAL & PRINCIPAIS PROJETOS e RESULTADOS

Empresa: LOGGIKKA - Inovação em Logística e Desenvolvimento Humano

Período: Novembro/2019 – Atual

Função: Business Partner

Principais Responsabilidades:

- Consultoria em Logística e Gestão de Projetos.
- Suportar as empresas em projetos de logística para redução de custos e melhoria contínua.
- Suportar as empresas nos processos de Start-up, Inovações e Empreendedorismo.

Empresa: NEXO -- START-UP

Período: Novembro/2019 – Atual

Função: Co-Founder & Diretor de Marketing e Inovações

Principais Responsabilidades:

- Projeto Pessoal - Fase de Prototipação:
- Elaboração e implementação do MVP (Mínimo Produto Viável)
- Cidade para realização do MVP -- Lauro de Freitas - BA Desenvolvimento da Logística Externa para Novos Produtos.

Empresa: FORD MOTOR COMPANY BRASIL LTDA.

Período: Julho/1995 – Novembro/2019

Função: Supervisor/Gerente Planejamento e Estratégia de Logística Avançada (Maio/2013 – Novembro/2019)

Principais Responsabilidades:

- Desenvolvimento da Logística Externa para Novos Produtos.
- Melhoria Contínua, Redução de Custo, Desenvolvimento e Implementação de Novos Processos Logísticos dos Produtos Atuais.
- Redução de Complexidade de SKU's dos Produtos Atuais e Futuros.
- Coordenação Logística das fases de Lançamentos de Novos Produtos antes e depois da Aprovação dos Programas.

Principais Projetos e Resultados:

- US\$ 10 milhões redução de custo capturado em mais de 15 projetos identificados (implementados nos produtos atuais e novos).
- Reestruturação com padronização, controle de processo e análise de dados, gerando melhorias de mais de US\$ 3M de redução de custo.
- Realinhamento das atividades da área após redução de 30% do quadro de funcionários.
- Implantação de uma nova área de redução de complexidade no “chão de fábrica”, melhorando o fluxo contínuo de materiais.

Função: Coordenador de Logística Interna e Externa (Julho/2007 – Abril/2013)

Principais Responsabilidades:

- Reestruturação de toda a logística externa de material local e importado para a América do Sul em busca de oportunidades de redução de custo e melhoria no fluxo de material.

Principais Projetos e Resultados:

- Implementação de vários novos fluxos de materiais com mais de US\$ 10M em redução de custo durante os 3 anos nessa atividade.
- Implementação de um Armazém Externo para recebimento, armazenagem, embalagem, movimentação e transporte de mais de 1100 SKU's importados e locais para o abastecimento da planta em 44 janelas de entrega em 03 turnos de produção, com uma equipe de 03 analistas e a liderança de um provedor logístico composto por 01 gerente geral e 04 supervisores responsáveis por 180 operadores.

Função: Analista de Logística Senior – Líder de Projetos (Fevereiro/2004 – Junho/2007)

Principais Responsabilidades:

- Coordenação de todas as atividades de logística para um novo produto e aumento de volume fabril, com análise do fluxo interno da planta, desde a análise da cadeia de suprimentos, desenvolvimento do fluxo de material externo e interno passando pelo recebimento, armazenamento e abastecimento.

Principais Projetos e Resultados:

- Idealização de um novo método para um processo de licitação mais eficiente e robusto que garantiu a qualidade nos serviços, mantendo as atividades da área de logística sem interrupção da operação. Desenvolvimento da estratégia, planejamento e seleção do Provedor Logístico para a terceirização Interna na Fábrica de São Bernardo. Total de 5 operações distintas envolvendo 350 operadores.
- Desenvolvimento de processos e sistemas logísticos para uma nova operação/conceito de montagem do produto para atender a necessidade de vendas, aumentando a performance em mais de 15%. Permitiu também novas licitações antes impossíveis de se obter.

Função: Analista de Logística Pleno – Visão de processos e melhoria contínua (janeiro/2001-janeiro/2004)

Principais Responsabilidades:

- Buscar oportunidade de redução de custo e melhorias em todas as atividades de logística para viabilização de um novo produto e atendimento a novos conceitos logísticos.

Principais Projetos e Resultados:

- Desenvolvimento e implementação de novas disciplinas logísticas para cumprimento das normas ISO 9000 vs 2000, desenvolvendo processos para atender a todas atividades logísticas de acordo com a metodologia e gestão para certificação ano a ano.
- Implementação de processos de exportação de peças via CKD – coordenação de ações com o time da Venezuela, desenvolvendo todo desenho logístico junto à operação Brasil e à cadeia de suprimentos.
- Implementação de um Cross Docking no estado de São Paulo (base de suprimentos), incluso um processo de licitação.
- Criação das rotas e definição das estratégias junto às transportadoras para o atendimento do fluxo logístico com o desafio de abastecer a fábrica de Camaçari a uma distância de 2000 km.

Função: Demais posições: Analista de Processos Jr., Ajudante geral, Operador de produção (julho/1995-dezembro/2000)

Principais Projetos e Resultados:

- Implementação de um novo sistema de logística global, mapeando todas as atividades do sistema antigo integrando e adaptando-as ao novo sistema. Desenvolvimento do material para treinamento e acompanhamento do plano de ação.
- Suporte ao time de lançamento de novos produtos nas mais diversas atividades. Interface com as áreas de engenharia, compras, marketing, qualidade e manufatura.
- Coordenação de modificações de engenharia na produção, desde o conceito e liberação de engenharia até a implementação na produção. Interface direta com as áreas de engenharia industrial, engenharia de processo, logística, qualidade e compras.

IV – PRINCIPAIS CURSOS E CERTIFICAÇÕES RELEVANTES

- Green e Black Belt (Metodologia 6 Sigma - DMAIC) - 2009
- Auditor ISO 9000 – 2003 / Gestão de Projetos – 2015 / Gerenciamento de Tempo – 2015
- FMEA - Ferramentas de Identificação de Modo de Falhas e Prova de Erros - 2000
- Cursos de liderança (vários: Oficina de Delegação e Feedback – FGV 2016 / Competências de Liderança – 2005, etc)
- Técnicas de Apresentação e contato com o público / Ministrar palestras e treinamentos – 2005
- Negociação e Gerenciamento de Conflitos FGV 2015 / Value Stream Mapping – 2017

Revisão Dezembro/2019